

OFFRE D'EMPLOIS RADIO DRAGON

FICHE DE POSTES



DEUX POSTES SALARIÉS POUR SOUTENIR LA DYNAMIQUE BENEVOLE

Radio Dragon s'est doté d'un solide fonctionnement autogéré, articulé sur des commissions de travail animées par des bénévoles et des membres du CA, et coordonnées au sein du CA.

L'embauche de deux personnes vise le renforcement de cette dynamique bénévole et autogérée et non son reflux car à long terme, nous voulons que cette radio reste celle des habitant·e·s. Pour cela, nous pensons que les bénévoles doivent continuer à en être les principaux artisan·e·s ! C'est pourquoi nous ne souhaitons pas que les salarié·e·s se substituent aux bénévoles et aux commissions ni, en miroir, que les bénévoles se reposent sur les salarié·e·s et se désinvestissent. En d'autres termes, les postes à pourvoir visent à favoriser et à développer le travail d'équipe des bénévoles de l'association, principalement en les aidant à faire de la radio, par la formation, en soutenant les commissions de travail constituées et en contribuant à la continuité et à l'accessibilité de la radio (permanences d'accueil et interventions pédagogiques).

Il est important pour nous d'insister : nous ne cherchons ni animateur d'antenne, ni reporter de terrain, ni technicien du son : il s'agit de deux postes d'accompagnement et de facilitation de la production d'émissions par les bénévoles et plus largement des actions qu'ils portent dans l'association. Partager et coordonner les savoirs et savoirs-faire est au cœur de leur mission.

La motivation pour se former aux savoirs-faire radio et pour les transmettre, les capacités de communication et de dialogue, de bonne entente relationnelle, de coopération et d'organisation, sont les principaux critères du recrutement.

Les deux salarié·e·s seront appelé·e·s à travailler en binôme, à se soutenir mais aussi à se relayer. Ils pourront se compléter sur la base de leurs compétences respectives mais sans mission exclusive. Les deux salarié·e·s seront donc recruté·e·s sur cette même fiche de poste.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS RECHERCHÉES

- Une grande motivation à se former est requise.
- Compétences relationnelles, pour aller à la rencontre des habitant·e·s et associations du territoire, pour impulser et soutenir les dynamiques bénévoles et collectives.
- Compétences pédagogiques : pas forcément de compétences techniques pointues mais l'envie de se former, le goût de la transmission, la capacité à s'adapter à des publics différents, la capacité à animer des ateliers, la capacité à aller chercher les informations et les techniques nécessaires.
- Compétences techniques : utilisation d'ordinateurs et de logiciels de bureautique, usage familier d'internet. Les compétences techniques radio sont bienvenues mais non exigées, elles seront transmises en cours de mission.
- Compétences organisationnelles : sens pratique, rigueur, méthodologie, vision d'ensemble, capacité de coordination et de travail en équipe.
- Connaissances et curiosité pour le territoire, les enjeux et les acteurs locaux.
- Connaissance du milieu associatif et de son fonctionnement.

PRINCIPALES MISSIONS :

- Accompagner l'autonomie des bénévoles.
- Accompagner techniquement les porteurs d'émission et organiser l'accès au matériel technique de la radio.
- Rédiger des fiches de transmission et autres outils pédagogiques sur les activités réalisées et encourager les bénévoles à faire de même.
- Assurer la continuité de certaines interventions pédagogiques en extérieur.
- Transmettre aux commissions concernées toutes les sollicitations extérieures qui leur parviennent au studio (la gestion des mails et du répondeur téléphonique reste faite par les commissions).
- Assurer une présence au studio pour l'accueil des personnes bénévoles et curieux de passage. (Les acteurs invités ou institutionnels, sont eux, accueillis par des bénévoles et membres du CA).
- Participer au même titre que tous les membres de la radio au ménage et à l'entretien des locaux.